

連邦取引委員会（FTC）が労働省との新たなパートナーシップを発表

Publications

2024年1月

By: Joseph Torres, Douglas Litvack, Ethan M. Levy

2023年9月21日、連邦取引委員会（FTC）は、労働者保護の取り組みを更に推進するため、労働省（DOL）と新たな基本合意（MOU）に達したことを発表した。FTCのプレスリリースによれば、MOUにおいて、FTCとDOLが、労働者市場の集中、一方的な契約条件、浸透しつつある「gig economy」にどのように対応していくのかという点が規定されたとのことである。このパートナーシップは、米国労働市場の競争を促し、労働者の弊害となる不公平かつ不当な慣行を撤廃することを目指すものである。

この合意によって、FTCとDOLは、情報の共有、双方の職員に対する研修の実施、調査や強制執行における提携が可能になる。MOUにおいては、両省庁が相互に関心を有する分野として、例えば、以下の分野が規定されている。

- 談合行為
- 従業員の誤分類といった、法的責任を回避するためのビジネスモデル
- 業務関係の収益や費用に関する違法請求や違法開示
- 一方的かつ制限的な契約条項
- 労働者市場の集中
- アルゴリズムによる意思決定が労働者に与える影響

両省庁は、MOUのもと、調査の中で取得した情報の確認や情報開示要請の調整など、特定の申立てに関して相談することも可能になる。さらに、法令等に違反する可能性がある件について相互に照会したり、非競争的な、または、労働者や消費者にとって有害な一般的な行為類型について情報を交換したりすることもできるようになる。

このパートナーシップは、2022年7月19日に公表されたFTCと全国労働関係委員会（NLRB）の間の前MOUに続くものである。当時の説明でも、NLRBとの合意においては、「gig economy」、労働者市場の集中、制限的な契約条項、従業員の分類と待遇、労働者の団体行動権限といった、似たような問題への対応に焦点が当てられていた。

注目すべき点として、FTCの最新のプレスリリースにおいて、雇用契約規制への取り組みの推進も示唆されている。FTCは、労働者に不利益を与えるような「非競争的な契約条項に対する取り締まりを優先してきた」と強調している。NLRBとのパートナーシップを公表した際は、非競争的な契約条項が法令に違反する可能性があるかどうか「精査している」ととどまる、と表現していた。一方で、先週の発表では、FTCは、雇用契約における競業禁止条項を禁止する規則案を検討していると明確に警告している。

また、このパートナーシップは、2022年9月15日にFTCが公表した「gig economy」における労働に関する強力なポリシーステートメントにも基づくものである。関連するプレスリリースでは、支払に関する詐欺、不公正な契約条件、非競争的な賃金固定など、ギグワーカーが直面しているいくつかの問題が強調されている。

FTCの最新の発表には、米国の労働市場規制を継続的に強力に推進しようとする姿勢が表れている。DOLとの合意にも、非競争的かつ不公正な慣行から労働者を保護するために、強制執行を含め、「全権限を行使するというFTCの強い意思」が表れている。こうした新たな動きを踏まえ、使用者は、自社の雇用契約やポリシーを慎重に見直し、FTCの最新の取り組みに整合しているか確認する必要がある。

この記事は英文の記事の要約版となります。また、この記事はJenner & Blockニュースレターに掲載されています。

Footnotes

[1] Press Release, Federal Trade Commission, FTC, Department of Labor Partner to Protect Workers from Anticompetitive, Unfair, and Deceptive Practices (Sept. 21, 2023) [hereinafter “D.O.L. Press Release”].

[2] *Id.*

[3] *Id.*

[4] *Memorandum of Understanding Between the U.S. Department of Labor and the Federal Trade Commission*, F.T.C. & D.O.L. (Aug. 30, 2023), at 1 [hereinafter “F.T.C.-D.O.L. Memorandum of Understanding”].

[5] *Id.* at 2.

[6] *Id.* at 3.

[7] *Id.*

[8] *Memorandum of Understanding Between the Federal Trade Commission (FTC) and the National Labor Relations Board (NLRB) Regarding Information Sharing, Cross-Agency Training, and Outreach in Areas of Common Regulatory Interest*, F.T.C. & N.L.R.B. (July 19, 2022) [hereinafter F.T.C.-N.L.R.B. Memorandum of Understanding].

[9] Press Release, Federal Trade Commission, National Labor Relations Board Forge New Partnership to Protect Workers from Anticompetitive, Unfair, and Deceptive Practices (July 19, 2022) [hereinafter “N.L.R.B. Press Release”].

[10] F.T.C.-N.L.R.B. Memorandum of Understanding, *supra* note viii, at 1; F.T.C.-D.O.L. Memorandum of Understanding, *supra* note iv, at 3.

[11] F.T.C.-D.O.L. Memorandum of Understanding, *supra* note iv, at 3.

[12] N.L.R.B. Press Release, *supra* note ix.

[13] D.O.L. Press Release, *supra* note i; *see also* Press Release, Federal Trade Commission, FTC Proposes Rule to Ban Noncompete Clauses, Which Hurt Workers and Harm Competition (Jan. 5, 2023).

[14] Press Release, Federal Trade Commission, FTC to Crack Down on Companies Taking Advantage of Gig Workers (Sept. 15, 2022).

[15] *Id.*

[16] D.O.L. Press Release, *supra* note i.

関連弁護士



Joseph Torres

Partner

jtorres@jenner.com

+1 312 840 8685



Douglas Litvack

Partner

dlitvack@jenner.com

+1 202 637 6357

Ethan M. Levy

Associate

elevy@jenner.com

+1 312 840 7379

関連記事

Jenner & Blockニュースレター：2024年1月

関連分野

労働・雇用

日本プラクティス

© 2026 Jenner & Block LLP. Attorney Advertising. Jenner & Block LLP is an Illinois Limited Liability Partnership including professional corporations. This publication, presentation, or event is not intended to provide legal advice but to provide information on legal matters and/or firm news of interest to our clients and colleagues. Readers or attendees should seek specific legal advice before taking any action with respect to matters mentioned in this publication or at this event. The attorney responsible for this communication is Brent E. Kidwell, Jenner & Block LLP, 353 N. Clark Street, Chicago, IL 60654-3456. Prior results do not guarantee a similar outcome. Jenner & Block London LLP, an affiliate of Jenner & Block LLP, is a limited liability partnership established under the laws of the State of Delaware, USA and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority with SRA number 615729. Information regarding the data we collect and the rights you have over your data can be found in our Privacy Notice. For further inquiries, please contact dataprotection@jenner.com.

Stay Informed

